

OFFRE D'EMPLOI

Emploi :	Chargé(e) d'insertion TREMPEO H/F
Type de contrat :	CDD jusqu'au 31/12/2022- <i>En vue d'un CDI</i>
Durée hebdomadaire:	35 heures
Lieu de travail :	Site de l'ESRP-ESPO La Passerelle – TREMPEO
Poste à pourvoir	Dès que possible

PRÉSENTATION ÉTABLISSEMENT & DESCRIPTION DU POSTE

L'ESRP-ESPO La Passerelle (Annecy-le-Vieux) est un établissement médico-social, géré par l'AISP, association loi 1901. Les ESRP/ESPO co-élaborent avec les usagers-stagiaires des parcours d'insertion durable, individualisés, adaptés, modularisés, avec un public en situation de handicap à partir de 16 ans.

L'AISP met en œuvre une démarche de transformation de ses prestations et services en vue de constituer une plateforme de prestations et services territoriale. L'AISP recrute dans le cadre de cet accroissement d'activité en vue de son développement. La prestation TREMPEO a pour objectif d'offrir un accompagnement post-parcours en ESRP-ESPO à l'ensemble des stagiaires accompagnés, pour finaliser et sécuriser le retour à l'emploi ou à l'insertion sociale, aux côtés des entreprises et acteurs socioéconomiques du territoire économique.

Le/La Chargé(e) d'insertion co-élaborera et mettra en œuvre la prestation TREMPEO, dans le cadre d'une démarche de création de prestation à titre expérimental. Notre établissement offre un environnement de travail confortable et moderne dans des bâtiments spacieux, lumineux et agréables. L'équipe du site est constituée d'une quarantaine de salariés, impliqués, dynamiques et engagés au service des usagers-stagiaires dans le respect des droits de la personne handicapée. Il/Elle sera rattaché(e) à l'Adjointe de Direction en charge du service DAMSPEO et TREMPEO.

MISSIONS PRINCIPALES

Dans le cadre de la création et expérimentation de la prestation de service TREMPEO, nous recherchons un/une Chargé(e) d'insertion en CDD qui:

- ✓ Conseille et accompagne les publics tout au long du parcours, au sein de l'équipe pluridisciplinaire
- ✓ Anime, en partenariat avec les formateurs, des séances dédiées aux techniques de recherche d'emploi (T.R.E.)
- ✓ Assiste les usagers dans leur préparation à l'embauche (simulation d'entretien, élaboration de CV et lettres de motivation, etc.)
- ✓ Développe la Dynamique de Recherche d'Emploi (D.R.E.) à l'issue des parcours en ESRP ESPO
- ✓ Développe un réseau d'entreprises en relation avec les formateurs pour entre autres :
- ✓ Participe, sur délégation des Directions :
 - A des rencontres ou réunions d'entreprise
 - A des clubs d'entreprise
 - A des manifestations d'organisations professionnelles
- ✓ Initie, entretient et anime des partenariats
- ✓ Produit des statistiques et réalise les enquêtes de suivi des usagers-stagiaires
- ✓ Assure une veille et communique sur les évolutions et l'environnement socio-économiques

PROFIL RECHERCHÉ

Être titulaire d'un Niveau bac + 3 souhaité – Expérience professionnelle minimum d'un an dans le domaine correspondant.

La connaissance du secteur médico-social, du handicap, de la formation professionnelle, de l'insertion serait un atout. Excellente maîtrise des outils informatiques et bureautiques.

Qualités relationnelles indispensables: sens de l'écoute, diplomatie, négociation, travail en équipe.
Savoir s'organiser et gérer les priorités, faire preuve de méthode.
Respecter la confidentialité des informations dont il a connaissance.

SALAIRE & CONDITIONS DE TRAVAIL

Salaire brut mensuel selon CCN 51 : entre 2 300€ et 2 420€ temps plein.
Déplacements réguliers sur le département.
L'établissement est doté d'un self permettant la restauration des salariés à moindre coût (2.83 €).
CSE : chèque cadeau, chèques vacances, réductions auprès de partenaires de loisirs, sport, culturels ...etc.
VACCINATION Covid OBLIGATOIRE (secteur médico-social).

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

CV et lettre de motivation à adresser avant le **15/05/2022** à : rh@aisp74.asso.fr
Deux temps de recrutement sont prévus (tests + entretiens). Pour plus d'informations, veuillez-vous adresser à Claire
LE DEVEHAT : 04 50 98 18 14, c.ledevehat@aisp74.asso.fr